



מועצה אזורית הגלבע

קורס הכשרה – מנהלי קהילה של וועד מקומי

מפגש הכשרה: 4 תאריך: 23/9/14

משתתפים נוספים	מוזמנים חסרים	מוזמנים שהגיעו
שרל פרטי – חבר וועד ניר יפה	אמר תמיר – מנהל קהילה אדירים	משה עמיר – מנהל קהילה אומן
ארז שטיין – רמ"ט המועצה	איציק מור – מנהל קהילה גבע	שאול דובשני – מנהל קהילה בית אלפא
לינוי אלייה- יועצת ארגונית	שי סט – מנהל קהילה עין חרוד מאוחד	כהן רפי – מנהל קהילה ברק
דוריה אלגריסי- מזכירת רמ"ט המועצה	אורי אורן – מנהל קהילה רם און	ליאור נורקין – רמת צבי
אילן מירון – יועמ"ש המועצה	קובי לוי – מנהל קהילה יזרעאל	חווה כהן – מנהלת קהילה מולדת
	מוטי דניאלי – מנהל קהילה בית השיטה	מירי סבג – מנהלת קהילה גן נר
	שמוליק גירנו – מנהל קהילה גדעונה	נטלי אורצקי- מנהלת קהילה חבר
		נטע מור – מנהל קהילה חפציבה
		חמודי זועבי – יו"ר וועד טמרה
		רבקה אסרף – מנהלת קהילה מיטב
		נפתלי דהן – מנהל קהילה מלאה
		יוסי בן דוד – מנהל קהילה ניר יפה
		עומרי אחמד – מנהל קהילה סנדלה
		יאיר מור – מנהל קהילה פרזון + מגן שאול
		רינת פיין רז – מנהלת ענפי קהילה עין חרוד איחוד
		גלעד גורן – מנהל קהילה כפר יחזקאל
		אתי אטש – יו"ר וועד מקומי תל יוסף
		נור קאסם – חבר וועד מוקייבלה
		זהבה יוסף – מנהלת קהילה אביטל





מועצה אזורית הגלבע

סיכום עיקרי המפגש הרביעי – קורס הכשרה מנהלי קהילה

דברי פתיחה – ארז שטיין, רמ"ט המועצה

המפגש הרביעי מתחלק לשני חלקים, בחלקו הראשון נעסוק בסוגיה המשפטית הנוגעת לוועדים השונים הפועלים במסגרת היישובית. וועד מקומי, וועד אגודה חקלאית וועד אגודה קהילתית. לצורך כך יציג עו"ד אילן מירון, היועץ המשפטי של המועצה את האבחנות והמיקודים המשפטיים לגבי כל אחת מהישויות המוזכרות מעלה.

בחלקו השני של המפגש, תועבר הרצאה בנושא מיפוי קהילתי, חשיבותו, השלכותיו ואופני ביצועו על ידי לינוי אליה, יועצת ארגונית המלווה את תהליך האוטונומיה הניהולית.

עיקרי דבריו של עו"ד אילן מירון, היועץ המשפטי של המועצה

וועד מקומי נדרש להאצלת סמכויות מהמועצה על מנת לבסס את סמכותו לפעול במסגרת היישוב. התקבלה ההחלטה כי במועצה אזורית הגלבע, אישור התקציב אותו מגיש היישוב, על הסעיפים ותחומי הפעילות המצוינים בו, על ידי מליאת המועצה יהווה האצלת סמכות עבור הוועד המקומי.

קיימים לעתים קונפליקטים הסובבים סביב נושא ממשק העבודה בין וועד האגודה החקלאית לוועד המקומי בכל הנוגע לניהול היישוב ולשימוש במתקנים ובמבנים הקיימים ביישוב. דרך מומלצת למניעת או פתרון אי ההסכמות נעוצה בהסכמים מקדימים המבטאים הסכמות וחלוקת תפקידים ברורה ותנאי שימוש בהירים.

אגודה קהילתית, הנמצאת בזהות וועדים עם הוועד המקומי, יכולה במקרים רבים לפשט את הדברים ולהקל על תהליכים כגון גביית מיסים, הפעלת פרויקטים מסוימים וכו'.

חשוב לזכור ולהפנים כי, על וועד מקומי חלים כלל החוקים, הכללים והתקנות החלות על מועצה אזורית. הטלת מיסים של וועד מקומי אפשרית רק לאחר קבלת צו הטלה מאושר עליו חתומים שר הפנים ושר האוצר. זהו תהליך בירוקרטי לפעמים אורך זמן ממושך אך מהווה תנאי לגביית מס מהתושבים. אגודות פרטיות מנהלות תהליכי גבייה אחרים שאינם כפופים להתניות מסוג זה.

כלל מנהלי קהילה וחברי הוועדים המקומיים מוזמנים לפנות למשרדו של עו"ד אילן מירון באמצעות כתובת המייל הבאה: ilmiron@gmail.com ולהציף שאלות משפטיות הנוגעות לניהול היישוב, ללא עלות וכחלק מהשירות שהמועצה מעמידה לטובת הנהלות היישובים.

סיכום החלק הראשון, ארז שטיין, רמ"ט המועצה

הסוגיות המשפטיות בהם נתקל מנהל קהילה במהלך עבודתו הינן רבות. ברוב יישובי המועצה קיימות אגודות חקלאיות וקהילתיות לצד הוועדים המקומיים. הוועד המקומי אחראי למתן השירותים המוניציפליים שהואצלו לו לכלל התושבים המתגוררים ביישוב ללא קשר להיותם חברים באגודות אחרות.

מנהלי קהילה מוזמנים לפנות ליועץ המשפטי של המועצה בשאלות להבהרת סוגיות בתחום סמכות הוועד המקומי.

יובהר כי האצלת סמכויות לביצוע פעילות הוועד המקומי דורשת החלטת מליאה.





מועצה אזורית הגלבע

עיקרי הרצאת מיפוי קהילתי – השלב המקדים לתכנית עבודה, שהועברה על ידי לינוי אלייה, יועצת ארגונית

הוצפו התחומים המהותיים הדורשים מיפוי וסקירה במסגרת המערכת הקהילתית. כאשר נידונה הסוגיה הפורטת את התשובה לשאלה "מה מוביל אותי כאשר אני מתחיל לבנות תכנית עבודה?" – אחד הדברים שאינו נכנס לתשובות הללו הינו מידע אובייקטיבי וצרכי כלל הקבוצות באוכלוסייה לה אני נותן שירות. זאת כאשר תכנית העבודה נבנית על סמך ניסיון עבר ותפיסות סובייקטיביות ולא על סמך מיפוי שיטתי ומדויק.

אחד הכלים המשמעותיים המקצועיים החזקים ביותר של מובילים בקהילה הינם המידע והתפיסה המרחבית – ההיכרות עם הקהילה והיישוב.

פורטו מאפיינים מומלצים למיפוי קהילתי ואף ניתן פורמט מיפוי לשימוש של מנהלי הקהילה לצורך עריכת מיפוי ביישובם. בנוסף למיפוי הרחב חולק שאלון ממוקד הפורט את הטמעת תהליך האוטונומיה היישובית ביישובים ומנהלי הקהילה מתבקשים למלא שאלון זה יחד עם יו"ר הוועד המקומי ולהשיבו מלא במפגש שיתקיים בשבוע הבא (30.9).

בסיום פרק זה הוצגה החשיבות – לאחר ביצוע מיפוי רחב ומקיף ובניית תכנית עבודה שהינה נגזרת של המיפוי היישובי – לוודא כי אכן ההתנהלות היומיומית של ביצוע המשימות וקידום התהליכים מתבצע על סמך תכנית העבודה ולא מונע מ"רעשים" מגוונים.

מצגת ההרצאה מצורפת בנפרד.

סיכום – ארז שטיין, רמ"ט המועצה

קיים פרדוקס מובנה בין ניהול פנימי וחיצוני בו לכאורה קיים יתרון לניהול מתוך היישוב תוך ניצול ההיכרות המעמיקה עם התושבים והבעיות. יחד עם זאת מצב היכרות זה עשוי לקבע את החשיבה ואת היצירתיות לראיית הקהילה כמשתנה ומתפתחת.

חשוב לדעת לשאול את השאלות על מנת לקבל תשובות ופריסה אובייקטיבית של מאפייני האוכלוסייה והצרכים. מיפוי עושה סדר וממקד את העבודה כך שעולה הסיכוי להשגת המטרות.

במסגרת הזו אנו מנסים לכוון אתכם המנהלים, להסתכלות מובנית שאינה עוסקת בשוטף בלבד. תמיד יש בעיות הגוזלות משאבים אך עבודה לפי תכנית עבודה מביטחה הסתכלות לטווח ארוך ונגיעה בכלל האוכלוסייה.

על מנהל הקהילה להיות שותף בגיבוש תכנית העבודה כפי שבאה לידי ביטוי בתקציב השנתי ולהוביל את הקהילה ליישום התכנית.

ברכות לשנה טובה, בריאות לכלל המשתתפים ובני משפחותיהם.

בברכה,

ארז שטיין, רמ"ט המועצה

ומנהל תהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים

