



מועצה אזורית הגלבע

**קורס הכשרה – מנהלי קהילה של וועד מקומי**

מפגש הכשרה: 5 תאריך: 30/9/14

משתתפים נוספים	מוזמנים חסרים	מוזמנים שהגיעו
נירית וסחר – מנחות מ"שדמות"	יוסי בן דוד – מנהל קהילה ניר יפה	משה עמיר – מנהל קהילה אומן
ארז שטיין – רמ"ט המועצה	איציק מור – מנהל קהילה גבע	שאול דובשני – מנהל קהילה בית אלפא
לינוי אלייה- יועצת ארגונית	שי סט – מנהל קהילה עין חרוד מאוחד	כהן רפי – מנהל קהילה ברק
דוריה אלגריסי- מזכירת רמ"ט המועצה	יאיר מור – מנהל קהילה פרזון +מגן שאול	ליאור נורקין – רמת צבי
אריה ברוש – חבר וועד מולדת	קובי לוי – מנהל קהילה יזרעאל	חווה כהן – מנהלת קהילה מולדת
סיגל בן דוד – אחראית פרויקט תיעוד במועצה	מוטי דניאלי – מנהל קהילה בית השיטה	מירי סבג – מנהלת קהילה גן נר
		נטלי אורצקי- מנהלת קהילה חבר
		נטע מור – מנהל קהילה חפציבה
		חמודי זועבי – יו"ר וועד טמרה
		רבקה אסרף – מנהלת קהילה מיטב
		נפתלי דהן – מנהל קהילה מלאה
		שמוליק ג'ורנו – מנהל קהילה גדעונה
		עומרי אחמד – מנהל קהילה סנדלה
		אמר תמיר – מנהל קהילה אדירים
		רינת פיין רו – מנהלת ענפי קהילה עין חרוד איחוד
		אורי אורן – מנהל קהילה רם און
		גלעד גורן – מנהל קהילה כפר יחזקאל
		אתי אטש – יו"ר וועד מקומי תל יוסף
		נור קאסם – חבר וועד מוקייבלה
		זהבה יוסף – מנהלת קהילה אביטל





מועצה אזורית הגלבע

## סיכום עיקרי המפגש החמישי – קורס הכשרה מנהלי קהילה

### דברי פתיחה – לינוי אלייה, יועצת ארגונית

המפגש החמישי מתחלק לשלושה חלקים, בחלקו הראשון תציג סיגל בן דוד, אחראית פרויקט התיעוד של המועצה, את הפרויקטים עליהם אמונה יחד עם ממשק העבודה עם היישובים בכלל ומנהלי הקהילה בפרט.

בחלקו השני נעסוק בהמשגת תחום המתנדבים ותפיסת העולם הנוגעת להתייחסות לאוכלוסיות מתנדבות בתוך קהילה. את החלק הזה ינחו סחר ונירית מ"שדמות".

בחלקו השלישי של המפגש נדון בנושא וועדות נושאות – מדוע, אילו, מי משתתף וכיצד פועלים. בחלק זה נתחלק לקבוצות עבודה לפי תחומים ונמנף את קבוצת משתתפי קורס ההכשרה לצורך למידת עמיתים, חשיבה משותפת ולמידה מהצלחות.

### עיקרי דברי סיגל בן דוד, אחראית פרויקט תיעוד

פרויקט "גלבע בזמן" עוסק בהקמת ארכיון נגיש ושקוף לציבור התושבים. פרויקט זה עוסק בהרכבת ציר זמן יישובי הכולל תמונות הקמה, תיעוד פעילות שוטפת ותכנוני עתיד ביישובים השונים. מהות הפרויקט הינו תיעוד הסיפור היישובי ומתן במה יישובית באתר המועצה.

הפרויקט השני שהוצג הינו – תמונת ענק בכניסה ליישוב. תמונה זו תהיה תמונה מתקופת הקמת היישוב ויחד עם נציגי היישוב תבחר, תעבור עריכה ותוצב בכניסה ליישובים. מנהלי הקהילה מתבקשים להעביר כ-30 תמונות על גבי הרצף – עבר, הווה, עתיד על מנת למנף את הפרויקט ולהחילו ביישובים.

בנוסף ועל מנת להגביר את מעורבותם של התושבים בתהליך יש למנות נציג יישובי לתחום התיעוד, שיעמוד בקשר עם סיגל על מנת להוציא לפועל את הפרויקטים.

### עיקרי הרצאת "מתנדבים והתנדבות", סחר ונירית מ"שדמות"

נערך סבב בין משתתפי ההכשרה בנוגע לתפיסתם את המונח התנדבות והשקפתם בנוגע למתנדבים. בין הדברים שעלו: "לתת מעצמך", התגייסות למען מטרה או למען קהילה, קושי הנובע מביקורת על עבודת המתנדבים אשר מוביל לפגיעה אישית וצמצום מעגל המתנדבים, התנדבות כזכות קיום של הקהילה, נכונות התושבים לקחת חלק ולפעול למען הקהילה, לקיחת אחריות, הצורך בניהול נכון של מערך המתנדבים, עבודה עם מתנדבים – אתגר, גרעין מתנדבים קבוע ומצומצם וקושי בהרחבתו, מתנדבים הם אנשים בעלי רמת אכפתיות שהינה מעל לממוצע, הכרות עם הכוחות היישוביים והתאמת המתנדב לתחום בו יתרון באופן המשמעותי ביותר, מסורות של התנדבות ועוד.

הוצגה ההבחנה בין רמות ההתנדבות השונות ומניעי ההתנדבות השונים.

סוגיית הבחירה החופשית להתנדב ושאלת היישוב של בחירה חופשית במסגרת קהילתית.

הוצג מתווה "אירוע בונה קהילה" – תכנון אירועים או מינוף אירועים קיימים לצורך בניית קהילה הכוללת הרחבת מעגלי השותפים/המתנדבים בתוכה.

מצגת ההרצאה מצורפת בנפרד.





מועצה אזורית הגלבע

## סיכום החלק הראשון, לינוי אליה, יועצת ארגונית

תחום הרחבת מעגלי המתנדבים והמעורבים בקרב תושבי היישוב הינו משמעותי, מורכב וקריטי להצלחת הטמעת תהליך האוטונומיה היישובית ובניית ופיתוח הקהילות הקהילות.

בהרצאתן של סחר ונירית נחשפנו לעולם מושגים ולתפיסות עולם הנוגעות למניעי המתנדב, אופן פעילותו, האתגרים בהם אנו נתקלים בהפעלת מתנדבים ולנגיעה ביכולתנו "לשתול" מאפיינים המעודדים התגייסות קהילתית במסגרת אירועים אותם אנו מקיימים בישובים.

מנהל הקהילה נמצא בעמדת מפתח בכל הנוגע לגיוס המתנדבים ולשימורם.

החלק השני של המפגש יעסוק בתרגום תפיסות העולם ובניית פרקטיקות יישומיות לעבודה בשטח.

## עיקרי עבודה בקבוצות – גיוס מתנדבים, שימור מתנדבים וניהול וועדה, שהועברה על ידי לינוי אליה, יועצת ארגונית

נידונו השאלות: מדוע קמות וועדות יישוביות? מהי מטרתן? כיצד משפיעות על ההתנדבות הקהילתית? ומהי המשמעות היישובית הנגזרת מסוג הוועדות שקמות וסוג הוועדות שמתפקדות?

התקבלו תשובות מגוונות, אך הייתה הסכמה לגבי העובדה כי וועדות נושאות מייצגות את סדר היום היישובי, את הנושאים המשמעותיים בעיניי ציבור התושבים ואת חזון או מטרות היישוב. ניכר כי הגדרת תחום העיסוק והמשימות הנמצאות תחתיו, מסייע בהובלת תהליכים והשגת התוצאות הרצויות. קטגוריזציה בדמות וועדות נושאות יוצרת סדר וארגון ומאפשרת מיצוי בהתאמת המתנדבים למשימות לפי כוחותיהם ותחומי העניין שלהם.

המשתתפים התחלקו לשלוש קבוצות עבודה – גיוס מתנדבים, שימור מתנדבים וניהול וועדה.

כל קבוצה ביצעה סיעור מוחות וניסחה פרקטיקות יישומיות בתחומה. לאחר שלב העבודה הקבוצתית כל קבוצה הציגה את התוצר אליו הגיעה בפני מליאת המשתתפים וקיבלה את משוב הקבוצה.

להלן תיאור תוצרי קבוצות העבודה:

### גיוס מתנדבים

1. כשלב מקדים לגיוס מתנדבים יש להגדיר את התחומים הנגזרים מהלך הרוח היישובי ולבנות יעדים ומטרות אליהם ישתבצו המתנדבים
2. גיוס מתנדבים באמצעות פנייה אישית למתנדב
3. פרסום במדיה היישובית המקובלת
4. מינוי אחראי משימה – חלוקת אירועים מסוימים יישוביים ומינוי כלל התושבים בחלוקה לאירועים. חלוקה זו אינה חד פעמית כי אם קבועה (משפחות מסוימות אשר אחראיות על אירוע פורים באופן קבוע ושנתי וכדומה).
5. הצלחה גוררת רצון להתנדב – לאחר אירוע מוצלח קל יותר לגייס מתנדבים
6. לחץ חברתי או חבר מביא חבר
7. גיוס על ידי חלוקת היישוב לקבוצות משימה

### שימור מתנדבים

1. מינוי רכז/ת מתנדבים
2. תודה והוקרה – מערך שנתי או תקופתי (תעודות הוקרה, פרסום העשייה ותוצריה, שי למתנדבים וכו')
3. ערב הוקרה למתנדבים





## מועצה אזורית הגלבע

4. שיתוף חברי הוועדות בקבלת ההחלטות היישוביות, מתן אוטונומיה לוועדה.
5. ציון ימי הולדת של חברי הוועדות, אירועים מיוחדים וכי
6. הפיכת הוועדות למשמעותיות תוך מתן דגש על תחומי האחריות של כל ועדה.
7. פרסום העשייה בעלון לתושבים. הדגשת תוצרי הוועדה ומשמעותם עבור הקהילה.
8. יידוע ושיתוף חברי הוועדה בכל הנעשה ביישוב.

## ניהול אפקטיבי של ועדה

1. הגדרת תפקידי הוועדה
2. בניית תכנית עבודה שנתית
3. הגדרת מטרות ויעדים ברורים ומדידים
4. ביצוע בקרה תקציבית וחיבור חברי הוועדה לניהול התקציב היישובי
5. הסדרת המבנה הארגוני וההיררכיה הפנימית בתוך כל ועדה
6. הצמדת תפקידים ותחומי אחריות לתחום המומחיות של המתנדב
7. קביעת מנגנוני מינוי והחלפת חברי הוועדה
8. בניית מנגנוני תיעוד ושימור מידע
9. הפעלת משוב פנימי בוועדה ותהליך של הפקת לקחים ולמידה
10. ישיבות תקופתיות של מנהל הקהילה עם הוועדה

## סיכום – לינוי אלייה, יועצת ארגונית

הערכה ותודה למשתתפים על תרומתם המשמעותית מניסיונם האישי ומתרגום המידע שניתן בחלק השני של המפגש לפרקטיקות יישומיות שניתנות למימוש ובחינה בשטח.

מטרה מרכזית וחיונית לבניית ופיתוח הקהילה הינה הגדלת מעגלי המעורבים בתהליכים היישוביים ולכן תחום זה וביצוע בפועל של הרעיונות שעלו הינו חשוב ומשמעותי.

בסבב הסיכום כל משתתף שיתף את המליאה ברעיון שמתאים ביותר עבור יישובו וניתן למימוש לדעתו וסוכם כי במפגש הבא ישתף לגבי מידת ההצלחה ברמת היישום.

פורום זה של מנהלי הקהילה חשוב ומכיל הזדמנות נהדרת ללמידת עמיתים ולהתייעצויות בין בעלי תפקידים דומים.

בברכה,

ארז שטיין, רמ"ט המועצה

ומנהל תהליך האוטונומיה הניהולית ביישובים

