

נושא הפגישה : ניגוד עניינים ואתיקה בעבודת המועצה.

תאריך : 21.9.10

מקום הפגישה: אולם הישיבות - בניין המועצה.

על סדר היום :

מטרת הפגישה :

1. הבהרת הנושא לעובדי המועצה ומנהליה. מיקוד בארבעה נושאים :

א. איסור קבלת טובות הנאה.

ב. איסור ביצוע עבודות חוץ.

ג. שוחד והפרת אמונים.

ד. איסור קבלת מתנות.

*****מצ"ב לפרוטוקול מכתב משרד עו"ד מירון בנושא מיום 21.9.09 .**

משתתפים	מרצה
ראש המועצה וסגניו מזכיר המועצה וצוות מטה המועצה. עובדי ומנהלי המועצה .	היועץ המשפטי של המועצה – עו"ד אילן מירון.

דגשים לסקירת היועץ המשפטי של המועצה – עו"ד אילן מירון :

תמצית סקירה	הערות
<ul style="list-style-type: none">• המועצה נוהגת לפעול לחומרה במקרים שאינם ברורים. הכלל החל על כל עובדי המועצה ומנהליה, הוא שכאשר לא ברור אם מצויים בניגוד עניינים, יש לנהוג כאילו כן ובמקביל לקבל חו"ד משפטי.• החוק מגדיר את המעגלים המשפחתיים והעסקיים המעמידים עובד בניגוד עניינים (סעיף 59 לצו המועצות האזוריות), במישרין או בעקיפין.• אם אדם נקלט לעבודה במועצה, וכן זוגו היה כבר בקשר עסקי עם המועצה, עליו להודיע על כך בכתב הן למועצה ולהן למשרד הפנים, לוועדה הדנה בנושאים כגון אלה.• חל איסור על ביצוע עבודות חוץ, למעט אם באישור מליאת המועצה. איסור זה חל במשנה תוקף אם עיסוק החוץ דומה או זהה לעיסוקו במועצה - לדוג' ביצוע ריסוסים באופן פרטי, קיום קייטנות פרטיות, ביצוע שיפוצים פרטיים ע"י אנשים שעוסקים בכך במועצה.• אסור לעובדי מועצה לקבל מתנות במסגרת תפקידיהם. מתנות גדולות הינן רכוש המועצה ואין לעשות בהן שימוש פרטי. ישנה אפשרות למתנה קטנה ובעלת ערך נמוך מאוד - כמו עט פשוט או לוח שנה וכד'.• שוחד והפרת אמונים – קבלת תמורה כלשהי בגין מתן עדיפות בתמורה לאדם או חברה, אסורים גם אם אין תמורה מיידית, אלא תמורה פוטנציאלית, או יש מימד של ציפייה לקבלת תמורה.• חלה חובת שמירת סודיות, בעיקר בנושאים המחייבים צנעת הפרט או בנושאים בעלי משמעויות כלכליות, כמו אומדן מכרז. מכרז בעיקרו מונע מתן העדפה, בקובעו תבחינים שוויוניים.	

רשמה : אלונה סדן- שאול, מנהלת הלשכה.

העתקים : לכל עובדי המועצה.