



מכרז פומבי ח/21/05
לתפקיד מנהל/ת פארק התעשייה מבואות הגלבוע

תואר התפקיד: מנהל/ת פארק תעשייה מבואות הגלבוע.

היקף משרה: 100% משרה

כפיפות: יו"ר החברה הכלכלית או מי מטעמו

תנאי שכר: כמקובל בחברות עירוניות ובהתאם למפורט בהנחיות משרד הפנים.
40%-50% משכר מנכ"ל.

תיאור התפקיד:
ניהול אזור התעשייה מול היזמים הקיימים והפוטנציאליים, הרשות המקומית, רשות מקרקעי ישראל, ומשרדי הממשלה.

תחומי אחריות:

- קידום ופיתוח התשתיות בפארק.
- ניהול ותחזוקה של פארק התעשייה.
- קידום ופיתוח אזור התעשייה.

פירוט המשימות העיקריות:

1. אכלוס הפארק -

- איתור ומשיכת יזמים פוטנציאליים.
- תיאום עם רמ"י למכרזי שיווק המגרשים.
- תיאום עם התמ"ת להקצאת מגרשים.
- ליווי היזמים בתהליכי התכנון לקבלת היתר בנייה.

2. ניהול ותחזוקה של פארק התעשייה -

- עמידה בקשר שוטף עם היזמים הפועלים בפארק התעשייה.
- ייצוג הצרכים השוטפים של פארק התעשייה מול גופי השלטון המרכזי והמקומי.



- אחריות על תחזוקת התשתיות וחזותו.
- תיאום עם גורמי האכיפה ברשות המקומית ואחרים.
- ריכוז נתונים אודות המפעלים והעסקים הפועלים בפארק.

3. קידום ופיתוח אזור התעשייה –

- ייזום וגיבוש תכניות לשיפור הפארק ויישומן.
- מעורבות בתהליכי תכנון ופיתוח תשתיות מול גופי השלטון המרכזי והמקומי.
- תיאום פעולות הנדסיות ואחרות של היזמים, של הרשויות המקומיות ושל כל גורם אחר הפעיל בשטח.
- פיקוח על עבודות הפיתוח והתשתיות בפארק.
- מעורבות בתהליכים מקומיים ואזוריים לפיתוח כלכלי.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- פתרון חסמים הנוגעים לפיתוח אזור התעשייה, תחזוקתו ושיווקו.
- עבודה עם גופים פרטיים וממשלתיים.
- יצירה ושימוש במאגרי מידע.
- ניהול תקציב והכנת תכניות עבודה.
- ראייה מערכתית ורב מגזרית ויצירת שיתופי פעולה מורכבים.
- יכולת בניית תהליכים ארוכי טווח.

דרישות התפקיד ותנאי הסף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

עבור אגפים כלליים – בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-27/7.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או



אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

הכרות עם משרדי ממשלה ורשויות רלוונטיות, תמ"ת, רמ"י, קק"ל, כבאות, רשות ניקוז, חברת חשמל יתרון.

א. ניסיון ניהולי של שנתיים בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

ב. בעל ניסיון של 4 שנים לפחות באחד מאלה:

- בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי – בייזום, שיווק, וניהול פרויקטים- בהיקף עסקים משמעותי -יתרון
- בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים - יתרון
- ניסיון בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה, פיתוח, ניהול, עבודה מול יזמים ו/או בעלי קרקעות - יתרון
- עברית רמה גבוהה, הבנת השפה הערבית יתרון משמעותי.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- רכב חובה.
- זמינות מידית.

במקרים חריגים, ניתן לבחור במי שלא מתקיים בו התנאי האמור בסעיף א' לעיל, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 10 שנים לפחות בתפקיד או בכהונה, כאמור בסעיף ב' לעיל, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה, וועדת האיתור אישרה שמתקיימים נימוקים מיוחדים לבחירת המועמד.

על המועמד לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד.

כישורים נוספים:

יכולת ניהול עובדים, קבלת ההחלטות ומהימנות אישית, יחסים בינאישיים, דיוק בביצוע, יוזמה ומעוף, תואר שני יתרון.



הגשת מועמדות ושאלות הבהרה:

לבירורים ושאלות ניתן לפנות ל מירב אילוז בטלפון 04-6648600 או באמצעות דוא"ל meravi@hagilboa.org.il עד ליום 27.07.21 בשעה 10:00 תשובות יימסרו עד תאריך 01.08.2021 עד שעה 12:00 בצורה מרוכזת.

מועמדים העומדים בדרישות הסף, מוזמנים להגיש טופס מועמד, קו"ח, תעודות השכלה ומסמכים נוספים הרלוונטיים לצורך הוכחת עמידתם בתנאי הסף, עד ליום חמישי תאריך 12.08.2021 שעה 12:00 במסירה ידנית בלבד לתיבת ההצעות למזכירת וועדת מכרזים הגב' אורלי יעקב במשרדי המועצה האזורית הגלבוע. צומת קיבוץ תל יוסף קומה א'.

בקשה שלא תמולא כנדרש ו/או לא יצורפו לה כל האישורים והמסמכים הנדרשים, תדחה.

פרטי המכרז נמצאים באתר מועצה אזורית הגלבוע, תחת לשונית מכרזים ודרושים.

אופן בחירת הזוכה:

החברה שומרת לעצמה את הזכות לזמן לראיונות, מועמדים מתאימים בלבד, העומדים בתנאי הסף, לפי שיקול דעתה הבלעדי. הוועדה תערוך מיון ראשוני בין המועמדים – הערכת המועמדים ע"פ קורות חיים והשאלון. חמשת המועמדים שיוערכו כמתאימים ביותר, יוזמנו בפני וועדת האיתור. מועמדים מתאימים כאמור, יוזמנו לראיון במשרדי החברה מול וועדת הבחירה. וועדת האיתור תבחר את המועמד המתאים ביותר מבין המועמדים אשר יוזמנו לראיון, בהתחשב בניסיון המועמד והתרשמות חברי הוועדה מהמועמד לבצע את התפקיד כראוי. יובהר כי החברה רשאית לזמן מועמדים לראיון וכן להפנותם למבחני התאמה לתפקיד בהתאם לשיקול דעתה. החברה אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי.

מובהר בזאת כי מכרז זה מנוסח בלשון זכר, לשם הנוחות בלבד, ואולם ההצעה מופנית לכל אחד ואחת.